



Celosvetový kódex

zamestnanca a
správania sa v
obchodných vzťahoch

CELOSVETOVÝ KÓDEX ZAMESTNANCA A SPRÁVANIA SA V OBCHODNÝCH VZŤAHOCH

Reputácia našej spoločnosti v oblasti integrity konania je aktívom nevyčísľiteľnej hodnoty



Naším cieľom je stať sa najinovatívnejším dodávateľom, expertom v oblasti pokročilých aplikácií hliníka a tou najbezpečnejšou a najvzrušujúcejšou spoločnosťou, pre ktorú je možné pracovať.

Spoločnosť Constellium vybudovali talentovaní, oddaní a angažovaní zamestnanci. Ako rastieme, chceme umožniť každému zamestnancovi, aby prijímal rozhodnutia, ktoré budú utvárať našu budúcnosť a náš úspech.

Spoločnosť dôveruje individuálnemu úsudku svojich zamestnancov a ich zmyslu pre to, čo je správne. Musíme však prijímať stále zložitejšie obchodné rozhodnutia, ktoré ovplyvňujú našich zamestnancov, dodávateľov, zákazníkov a komunity, v ktorých pôsobíme. V niektorých prípadoch však možno budeme potrebovať pomoc a poradenstvo ohľadom cesty, ktorá zodpovedá nášmu rámcu etických hodnôt.

Takýto rámec je tvorený Kódexom správania sa spoločnosti Constellium a Firemnými hodnotami. Spoločne vymedzujú profesionálne štandardy, ktoré sa snažíme dosahovať naprieč našimi podnikaniami, a integritu, ktorú očakávame od všetkých spolupracovníkov. Kódex má byť pomôckou, v akejkoľvek situácii, kedy to bude potrebné.

Čítaniu a porozumeniu Kódexu je potrebné venovať sa s plnou pozornosťou. Dodržiavanie pravidiel uvedených v Kódexe správania sa je pre všetkých zamestnancov spoločnosti Constellium absolútnou nevyhnutnosťou.

Preto by ste mali svojho nadriadeného alebo manažéra ľudských zdrojov informovať vždy, ak si nie ste niekedy istí, ako najlepšie a ako dôsledne by ste mali aplikovať tieto pravidlá, alebo ak máte nejaké otázky.

Reputácia našej spoločnosti v oblasti integrity konania je aktívom nevyčísľiteľnej hodnoty. Konaním v súlade s týmto Kódexom vo všetkých činnostiach, nám pomôže zabezpečiť, že „robíme správnu vec“, že budujeme a rozvíjame našu reputáciu, a že spoločne dosiahneme naše ambície udržateľným a zodpovedným spôsobom.

Jean-Marc Germain,
Chief Executive Officer

Reputácia našej spoločnosti v oblasti integrity konania je aktívom nevyčísľiteľnej hodnoty.

Naše vízie a hodnoty

Naše vízie

Potreby zákazníkov a spoločnosti ako celku, pokiaľ ide o produkciu odľahčených výrobkov, efektivitu a udržateľnosť, uspokojíme tým, že sa staneme najinovatívnejším dodávateľom, expertom v oblasti pokročilých aplikácií hliníka. Budeme tou najbezpečnejšou a najvzrušujúcejšou spoločnosťou, pre ktorú je možné pracovať.

Naše hodnoty

Máme talentované tímy, skvelé produkty, robíme skutočnú inováciu a disponujeme praktickými skúsenosťami. Máme vlastne všetko, čo potrebujeme, aby nás čakala žiarivá budúcnosť. Pokrok však nie je len o technológiách a inováciách. Musíme vyznávať spoločný súbor hodnôt, každodenne ich uplatňovať v praxi a riadiť sa nimi. Nasledujúce kľúčové hodnoty musíme všetci poznať a rešpektovať, dnes i v nasledujúcich rokoch:



Bezpečnosť

Všetko, čo v spoločnosti Constellium robíme, sa začína a končí heslom „Životné prostredie, zdravie a bezpečnosť v prvom rade“, a osobitne bezpečnosť ľudí.

Bezpečnosť je zodpovednosťou každého z nás, bez ohľadu na rolu.

Všetci musíme chápať riziká a voliť správny prístup na ich riešenie. Ak vidíme niečo, čo nie je bezpečné, nikdy „neprechádzame okolo bez povšimnutia“, ani keby to znamenalo postaviť sa kolegom, ktorí vystavujú seba alebo iné osoby potenciálnemu nebezpečenstvu.



Posilnenie postavenia

Ak máme dosahovať v dnešnom rýchlo sa meniacom svete pokrok, musíme sa rozhodovať rýchlo. To však nie je možné, ak sa musia zamestnanci obracať s každým rozhodnutím na nadriadených.

Posilnenie postavenia znamená poskytnúť zamestnancom na všetkých úrovniach podporu, ktorú potrebujú na zdokonaľovanie služieb, na rýchlejšie vykonávanie úloh a na neustále hľadanie spôsobov, ako zlepšiť výkon.

So silnejším postavením nikdy nenecháme problémy bez povšimnutia. Vždy hľadáme príležitosti ako sa zdokonaľiť, ako zdokonaľiť naše podnikanie, naše výrobky a naše služby. Vieme, že je našou zodpovednosťou veci vylepšovať, a vieme, že máme povolenie a podporu robiť to, čo je potrebné.



Dôvera

Dôvera je základom nášho prístupu k podnikaniu – a ten je postavený na otvorenosti a čestnosti.

Znamená to vytvárať prostredie, v ktorom si zamestnanci, zákazníci, členovia miestnej komunity a ďalšie zainteresované osoby môžu vymieňať názory a efektívne spolupracovať.

Tiež by sme mali dôverovať schopnostiam a zručnostiam druhých. To znamená oceňovať vklad kolegov, ktorí sú expertmi vo svojich odboroch.



Spolupráca

Veríme, že sme lepší a silnejší ako jedna, unifikovaná skupina.

Skutočná spolupráca však ide ešte hlbšie. Skutočná spolupráca znamená urobiť si čas na to, aby sme si naozaj vzájomne rozumeli. Skutočná spolupráca znamená spoluprácu s kolegami, zákazníkmi a ďalšími zainteresovanými osobami s cieľom identifikovať a riešiť problémy, ako aj hľadať lepšie spôsoby vykonávania úloh. Spolupráca znamená prinášanie nových myšlienok a rôznych uhlov pohľadu, ako aj stanovenie vzájomných výziev, aby sa spoločnosť Constellium stala tou najvzrušujúcejšou spoločnosťou s pridanou hodnotou v našom odvetví.



Rešpekt

Rešpekt je základom každého vzťahu. Znamená to, že uznávame, že každý zohráva svoju úlohu v tom, aby sa spoločnosť Constellium stala tou najvzrušujúcejšou spoločnosťou, s pridanou hodnotou v našom odvetví.

Ak niekoho rešpektujete, ceníte si jeho názory, počúvate jeho spätnú väzbu a zapájate ho do zdokonaľovania podnikania.

Rešpektujeme a ceníme si rozmanitosť ľudí, ktorí tvoria naše podnikanie, ku každému prístupujeme nestranne.



Transparentnosť

Transparentnosť znamená zabezpečenie toho, aby mal každý zamestnanec informácie potrebné na výkon svojej práce, a aby videl, ako prispieva k nášmu celkovému úspechu.

Transparentnosť znamená spoluprácu za účelom dosiahnutia našich spoločných ambícií, bez skrytých zámerov a vo vzájomnej otvorenosti, ak ide o naše ciele a plány. Žiadne interné politiky.

ROZSAH PÔSOBNOSTI TOHTO KÓDEXU SPRÁVANIA SA

Všetci zamestnanci spoločnosti Constellium musia spolupracovať, aby bolo zabezpečené dodržiavanie Kódexu správania sa spoločnosti Constellium.

V tomto Kódexe sa „Spoločnosťou“ alebo „Spoločnosťou Constellium“ rozumie Constellium SE a spoločnosti (dcérske spoločnosti a väčšinou vlastnené spoločné podniky) patriace do skupiny Constellium.

Tento Kódex správania sa vzťahuje na členov štatutárnych orgánov Spoločnosti, vedúcich zamestnancov a zamestnancov Spoločnosti.

O tomto Kódexe a štandardoch, ktoré uplatňujeme pri vedení svojich obchodných záležitostí, by mali byť informovaní naši obchodní partneri, vrátane zákazníkov, konzultantov, zmluvných partnerov a dodávateľov. Očakávame, že v rámci svojho pôsobenia budú tieto osoby uplatňovať podobné štandardy.

Pre dodávateľov sme vypracovali Etický kódex dodávateľov spoločnosti Constellium, ktorý je dostupný na našej webovej stránke pod nasledujúcim odkazom:

<https://www.constellium.com/sustainability/downloads/policies-codes-conduct>

Akékoľvek výnimky z ktoréhokoľvek ustanovenia Kódexu správania sa pre výkonných riadiacich pracovníkov alebo členov orgánov Spoločnosti, musia byť vopred schválené predstavenstvom Spoločnosti alebo výborom predstavenstva Spoločnosti.

Kódex správania sa musia dodržiavať všetci zamestnanci.

Obsah

| | |
|---|----|
| 1) Zdravie a bezpečnosť | 06 |
| 2) Drogy, alkohol a strelné zbrane | 07 |
| 3) Životné prostredie a udržateľnosť | 08 |
| 4) Ľudské práva | 09 |
| 5) Dodržiavanie pracovnoprávných predpisov | 10 |
| 6) Právo na súkromie a ochrana osobných údajov | 11 |
| 7) Ochrana dôverných informácií | 12 |
| 8) Styky s orgánmi štátnej správy | 14 |
| 9) Komunikácia s investormi a s médiami | 15 |
| 10) Predchádzanie korupcii | 16 |
| 11) Dary a pohostenia | 18 |
| 12) Dary a sponzoring | 19 |
| 13) Politická činnosť a lobovanie | 20 |
| 14) Konflikt záujmov | 21 |
| 15) Hospodárska súťaž | 22 |
| 16) Sankcie, embargá a legislatíva pre medzinárodný obchod | 23 |
| 17) Finančná integrita | 24 |
| 18) Obchodovanie s osobami zvnútra Spoločnosti a iné finančné záujmy | 25 |
| 19) Používanie majetku spoločnosti | 26 |
| 20) Používanie e-mailu a internetu | 27 |
| 21) Dodržiavanie Kódexu | 28 |
| 22) Disciplinárne konanie | 29 |

Zdravie a bezpečnosť

V spoločnosti Constellium vždy kladieme veľký dôraz na ochranu a podporu zdravia a bezpečnosti svojich zamestnancov a komunít, v ktorých pôsobíme.

Požadované opatrenia

V rámci nášho celkového prístupu k životnému prostrediu, zdraviu a bezpečnosti by každá osoba mala:

- ▶ poznať všetky zásady, postupy a praktiky v tejto oblasti a dodržiavať ich;
- ▶ správne používať osobné ochranné pracovné prostriedky (OOPP);
- ▶ prevziať zodpovednosť za problematiku životného prostredia, zdravia a bezpečnosti pri vykonávaní práce pre Spoločnosť a pri pohybe v priestoroch Spoločnosti;
- ▶ aktívne sa zúčastňovať na školeniach týkajúcich sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti;
- ▶ identifikovať nebezpečenstvo a hodnotiť riziká, a ak je to možné, iniciovať nápravné opatrenia a upozorniť vedenie na danú záležitosť;
- ▶ vždy sa správať bezpečne;
- ▶ ihneď hlásiť udalosti týkajúce sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti (napríklad únik látok, nesplnenie emisných noriem, pracovné úrazy, choroby z povolania, atď.) miestnemu vedeniu tak, aby bolo možné vyšetriť príčiny a prijať nápravné a preventívne opatrenia;
- ▶ nikdy nenechajte bez povšimnutia niečo, čo nie je bezpečné, ani keby to znamenalo postaviť sa kolegom, ktorí vystavujú seba alebo iné osoby potenciálnemu nebezpečenstvu.
- ▶ ihneď hlásiť udalosti týkajúce sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti príslušným orgánom tak, ako to vyžadujú miestne predpisy;

Ak ide o bezpečnosť, nie je priestor na kompromisy.

Príklad

Otázka: Všimol som si, že jeden z mojich kolegov nepostupuje vždy v súlade s bezpečnostnými požiadavkami pred tým, než začne robiť opravu alebo údržbu stroja. Mám to hlásiť?

Odpoveď: Áno, bezpečnostné požiadavky majú za cieľ zabrániť vážnemu zraneniu či dokonca úmrtiu osôb. Ak Váš kolega bezpečnostné požiadavky nedodržiava, vystavuje sa potenciálnemu nebezpečenstvu vážneho, či dokonca smrteľného úrazu. Oznamte túto skutočnosť svojmu nadriadenému. Ak ide o bezpečnosť, nie je priestor na kompromisy.



Drogy, alkohol a strelné zbrane

Pri práci v priestoroch Spoločnosti je zakázané držať alebo konzumovať nelegálne drogy.

Okrem toho, nijaké rozhodovanie a správanie sa pri výkone práce v priestoroch Spoločnosti alebo pri zabezpečovaní obchodných záležitostí Spoločnosti nesmie byť ovplyvnené drogami či alkoholom.

Strelné zbrane sú v priestoroch Spoločnosti zakázané. Zvláštne povolenie na ich držanie môže za mimoriadnych okolností vydať vyššie vedenie daného pracoviska. Toto povolenie bude vydané iba jednotlivcom zodpovedným za zabezpečenie priestorov spoločnosti Constellium, a to v súlade s lokálnymi právnymi predpismi.

Každé porušenie Kódexu, ak ide o drogy, alkohol alebo strelné zbrane, je potrebné hlásiť.

Príklad

Otázka: *Práve som videl, že jeden z našich subdodávateľov konzumuje pri oprave zariadenia v našich priestoroch alkohol. Musím niečo podniknúť, aj keď nie je zamestnancom spoločnosti Constellium?*

Odpoveď: *Každé správanie sa, ktoré by mohlo ohrozovať bezpečnosť osôb alebo by mohlo predstavovať ekologické riziko, by ste mali hlásiť svojmu nadriadenému alebo oddeleniu ľudských zdrojov.*

Životné prostredie a udržateľnosť

Ako zodpovedná Spoločnosť, sa spoločnosť Constellium zaväzuje obmedziť priamy a nepriamy vplyv svojich činností na životné prostredie.

Požadované opatrenia

Okrem bodov uvedených vyššie v časti Zdravie a bezpečnosť, sa spoločnosť Constellium zaviazala:

- ▶ dodržiavať predpisy v oblasti ochrany životného prostredia a hlásiť akékoľvek problémy osobe zodpovednej za problematiku životného prostredia;
- ▶ obmedziť vplyv na životné prostredie znížením spotreby zdrojov (vody, energie a surovín) a emisií do ovzdušia, vypúšťania látok do vody, ako aj množstva odpadu;
- ▶ obmedziť používanie nebezpečných látok iba na tie absolútne nevyhnutné a vždy zabezpečiť, že ich používanie je v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi;
- ▶ obmedziť množstvo odpadu odvázaného na skládky podporou triedenia a recyklácie;
- ▶ aktívne bojovať proti klimatickým zmenám vývojom nových ekologicky účinných produktov a výberom dodávateľov, ktorí zdieľajú náš záväzok chrániť životné prostredie;
- ▶ premýšľať o vplyve nášho správania sa na životné prostredie a snažiť sa znižovať tento vplyv pri každej príležitosti.

Spoločnosť Constellium sa zaviazala znížiť vplyv svojich činností na životné prostredie a obmedziť spotrebu zdrojov.

Príklad

Otázka: *Všimol som si, že výrobný odpad sa netriedi tak, ako by sa mal. Mám upozorniť svojho nadriadeného?*

Odpoveď: *Áno, snažíme sa znížiť ukladanie odpadu z výroby na skládku na minimum a triedenie predstavuje prvý krok týmto smerom. Ak Váš závod nemá zavedené zásady týkajúce sa triedenia odpadu alebo ak nie sú tieto zásady dodržiavané, mali by ste na túto skutočnosť upozorniť vedenie a svojich kolegov.*



Ľudské práva

Spoločnosť Constellium vyznáva princípy vydané OSN v roku 2011, vrátane zásad nediskriminácie a úcty k ľudským právam a osobným slobodám, a nebude tolerovať žiadne porušovanie ľudských práv.

Každý má právo, aby sa s ním na pracovisku zaobchádzalo s úctou. Úcta je veľmi dôležitá pre harmonické pracovisko, na ktorom sa dodržiavajú práva zamestnancov, kde je zaručená ich dôstojnosť a kde sa s nimi zaobchádza bez zastrašovania, diskriminácie či akéhokoľvek nátlaku. Napríklad sexuálne obťažovanie, ktoré môže zahŕňať nechcené pokusy o zblíženie, vtipy so sexuálnym podtónom, skrytý, či otvorený nátlak s cieľom získať sexuálne výhody, sexuálne narážky alebo urážlivé návrhy, nie je tolerované.

Požadované opatrenia

- ▶ Udržujte pracovné prostredie, v ktorom je rešpektovaná dôstojnosť jednotlivcov;
- ▶ Sexuálne obťažovanie a akákoľvek diskriminácia alebo obťažovanie na základe rasy, etnického pôvodu, pohlavia, národnostného či sociálneho pôvodu, náboženského vyznania alebo politického presvedčenia, zdravotného postihnutia alebo na základe inej osobnej charakteristiky chránenej zákonom nebude tolerované;
- ▶ Nepoužívajte ani neschvalujte používanie nevhodného jazyka na pracovisku, vrátane nadávok, vulgárnych výrazov alebo slovného napádania;
- ▶ Nevyvíjajte na pracovisku na nikoho nátlak ani nikoho nezastrašujte. Nadriadení nesmú takéto konanie pripustiť;
- ▶ Nespolupracujte so spoločnosťami alebo organizáciami, ktoré využívajú nútenú pracovnú silu alebo detskú prácu.

Ďalšie podrobnosti nájdete v dokumente **„Zásady spoločnosti Constellium týkajúce sa ľudských práv a pracovnej sily“**.

Spoločnosť Constellium nebude tolerovať nijaké porušovanie ľudských práv.

Príklad

Otázka: *Kolega povedal pri obede s klientom nevhodný vtip. Vzťahuje sa Kódex správania na túto situáciu?*

Odpoveď: *Áno, vzťahuje sa na celú dobu výkonu práce pre spoločnosť Constellium. Platí to vtedy, keď sme v priestoroch Spoločnosti, na schôdkach usporadúvaných mimo týchto priestorov, na služobných cestách, ako aj na vykonávanie akejkoľvek inej obchodnej činnosti.*

Dodržiavanie pracovnoprávných predpisov

Spoločnosť Constellium nebude tolerovať nijaké porušovanie zásad Medzinárodnej organizácie práce (MOP).

Požadované opatrenia

- ▶ Využívanie detskej práce, ktoré odporuje dohovorom Medzinárodnej organizácie práce o nútenej alebo povinnej práci, je v spoločnosti Constellium, ako aj u tretích strán, ktoré sú so spoločnosťou Constellium v obchodnom vzťahu, zakázané;
- ▶ Zavedenie opatrení na prevenciu a riadenie rizika obchodovania s ľuďmi alebo moderného otroctva, aj v dodávateľskom reťazci;
- ▶ Kvalifikácia, schopnosti, výkon a skúsenosti sú smerodajnými princípmi pre nábor, zaškolenie, stanovenie miezd a priznanie služobného postupu;
- ▶ Spoločnosť Constellium verí, že rozmanitosť je kľúčovým faktorom jej schopnosti súťažiť, a to spolu s jej schopnosťou inovovať a prispôbovať sa meniacemu sa svetu;
- ▶ Spoločnosť Constellium bude chrániť právo zamestnancov stať sa alebo nestáť sa členom odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady bez toho, aby sa museli obávať zastrašovania, represie alebo akéhokoľvek obťažovania;
- ▶ Spoločnosť Constellium bude dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa pracovného času, mzdy a plnenia podmienok na priznanie dávok.

Ďalšie podrobnosti nájdete v dokumente „**Zásady spoločnosti Constellium týkajúce sa ľudských práv a pracovnoprávných postupov**“.

Spoločnosť Constellium sa zaviazala predchádzať modernému otroctvu.

Príklad

Otázka: Keď som prišiel veľmi skoro ráno do kancelárie, všimol som si dosť mladé dievča, ktoré upratovalo. Zdalo sa mi, že je na takúto prácu príliš mladé. Čo by som mal robiť?

Odpoveď: Neváhajte a skutočnosť oznámte oddeleniu ľudských zdrojov, ktoré urobí potrebnú kontrolu.

Právo na súkromie a ochrana osobných údajov

Právo na súkromie je pre spoločnosť Constellium zásadnou hodnotou. Spoločnosť sa zaviazala chrániť osobné údaje všetkých zainteresovaných osôb, predovšetkým svojich zamestnancov a obchodných partnerov. Spoločnosť Constellium zhromažďuje a uchováva iba údaje, ktoré potrebuje na vykonávanie svojej obchodnej činnosti.

„Osobnými údajmi“ sa rozumejú všetky informácie o identifikovanej alebo identifikovateľnej osobe. Identifikovateľnou osobou je osoba, ktorú je možné priamo či nepriamo identifikovať napríklad odkazom na adresu internetového protokolu, identifikačným číslom alebo aspoň jedným zvláštnym prvkom spoločenskej, kultúrnej, fyzickej či ekonomickej identity tejto osoby.

Požadované opatrenia

Spoločnosť Constellium sa zaviazala zabezpečiť, že osobné údaje:

- ▶ sú spracúvané zákonne, riadne a transparentne;
- ▶ sú zhromažďované na konkrétne, výslovné a legitímne účely;
- ▶ sú primerané, relevantné a obmedzené na to, čo je nevyhnutné;
- ▶ sú presné a v prípade potreby sa aktualizujú;
- ▶ nie sú uchovávané dlhšie, než je nevyhnutné na zamýšľané účely;
- ▶ sú spracovávané spôsobom, ktorý zaisťuje náležitú bezpečnosť, vrátane ochrany proti neoprávnenému či nezákonnému spracúvaniu, náhodnej strate, zničeniu či poškodeniu.

Ďalšie informácie o zásadách ochrany osobných údajov spoločnosti Constellium nájdete na nasledujúcej adrese: <https://my.constellium.com/about-us/constellium-policies/data-protection> (interný odkaz).

Príklad

Otázka: *Rád by som zaslal kolegovi poštou, ako prekvapenie, darček k narodeninám. Požiadal som oddelenie ľudských zdrojov o jeho adresu, bolo mi však povedané, že to nie je možné z dôvodu jeho práva na súkromie. Nie je to trochu prehnané?*

Odpoveď: *Postoj oddelenia ľudských zdrojov je absolútne správny. Osobné údaje Vašich kolegov musia zostať prísne dôverné.*

Spoločnosť Constellium sa zaviazala chrániť osobné údaje.

Ochrana dôverných informácií

Všeobecne platí, že pod pojmom dôverné informácie sa rozumejú všetky informácie obchodne citlivej povahy, ktoré nie sú bežne známe osobám mimo spoločnosti Constellium. Môžu medzi ne patriť nasledujúce informácie:

- ▶ technické informácie o produktoch alebo procesoch;
- ▶ zoznamy zákazníkov, kúpne ceny a ďalšie zmluvné podmienky;
- ▶ nákladové, cenové, marketingové alebo servisné stratégie;
- ▶ neverejné finančné správy;
- ▶ informácie týkajúce sa predaja aktív, fúzií a akvizícií;
- ▶ personálne informácie;
- ▶ informácie o stratégii Spoločnosti;
- ▶ interný výskumný materiál Spoločnosti;
- ▶ ostatné dôverné informácie, ktoré ste získali pri zabezpečovaní obchodných záležitostí v mene spoločnosti Constellium.

Pamätajte, prosím, že medzi dôverné informácie patria aj informácie o našich obchodných partneroch, ktoré môžete získať počas doby trvania Vášho pracovného pomeru.

Naše dôverné informácie sú pre spoločnosť Constellium hodnotným aktívom. Za žiadnych okolností sa nesmú využiť za účelom osobného zisku alebo na akékoľvek účely, iné ako výkon Vašich povinností zamestnanca spoločnosti Constellium. Konkurencia by mohla získať prospech z prístupu k takýmto informáciám, v prípade, že by boli nevedomene zverejnené. Musíte konať s odbornou starostlivosťou, aby ste tieto informácie náhodne alebo úmyselne neposkytli nepovolanej osobe, či už v spoločnosti Constellium alebo mimo nej. Vždy je potrebné dbať na ochranu dôvernosti takýchto informácií získaných od inej strany.

Dôverné informácie sú hodnotným aktívom a musia byť chránené.

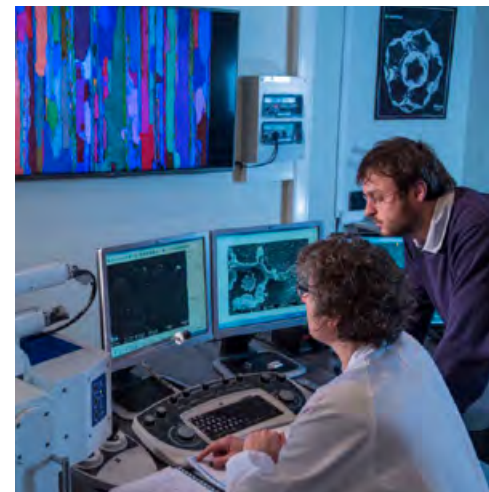
Príklad

Otázka: *Ako exportný manažér v spoločnosti Constellium som vysielaný na rôzne pracovné cesty súvisiace s obchodnou činnosťou Spoločnosti. Vo vlakoch, na letiskách a všeobecne vo verejných priestoroch pravidelne používam notebook a mobilný telefón. Aké opatrenia musím podniknúť, aby som sa uistil, že nedôjde k vyzradeniu nijakých informácií s osobitným režimom či dôverných informácií o spoločnosti Constellium?*

Odpoveď: *Musíte byť obzvlášť opatrný, ak poskytujete informácie s osobitným režimom alebo dôverné informácie v telefóne, alebo ak k nim prístupujete zo svojho notebooku, predovšetkým vo verejných priestoroch. Nikdy neviete, kto by mohol počúvať alebo sa pozerať na obrazovku. Tiež by ste mali podniknúť všetky vhodné bezpečnostné opatrenia, napríklad vypnúť notebook, ak ho práve nepoužívate, a vždy uschovávať notebook a mobilný telefón na bezpečnom mieste. V lietadle by ste napríklad mali mať telefón a notebook po celý čas pri sebe.*

Požadované opatrenia

- ▶ Nehovorte o záležitostiach týkajúcich sa spoločnosti Constellium, ktoré zahŕňajú dôverné informácie, na miestach, kde je pravdepodobné, že si ich niekto vypočuje; Takéto rozhovory by mali byť prísne obmedzené na obchodné prostredie, ako sú stretnutia, konferenčné hovory, priama komunikácia s našimi partnermi a interná korešpondencia a komunikácia;
- ▶ Neposkytujte ani nepoužívajte dôverné informácie spoločnosti Constellium za účelom získania osobného prospechu či výhody;
- ▶ Ak dostanete nevyžiadanú ponuku dôverných informácií, oznámte to svojmu nadriadenému alebo právnomu oddeleniu Spoločnosti, aby posúdili, či je možné túto ponuku prijať – predovšetkým vtedy, ak sa zdá podozrivá;
- ▶ Nenechávajte písomnosti obsahujúce dôverné informácie na verejných priestranstvách alebo na miestach, kde by mohli byť prečítané alebo nájdené, vrátane, nie však výlučne, v prostriedkoch verejnej dopravy, taxíkoch, hotelových izbách a v reštauráciách;
- ▶ Pristupujte k dôverným informáciám vo svojom notebooku iba vtedy, ak ste na súkromnom mieste a/alebo ste si istí, že si ostatní nemôžu prezerať vašu prácu;
- ▶ Neposkytujte dôverné informácie v sociálnych súvislostiach;
- ▶ Ak zistíte, že dôverné informácie získal niekto mimo spoločnosti Constellium, bezodkladne informujte viceprezidenta oddelenia ľudských zdrojov spoločnosti Constellium (Senior Vice President Chief Human Resources Officer).



Styky s orgánmi štátnej správy

Kontakt s orgánmi štátnej správy môže prinášať špecifické problémy.

Požadované opatrenia

Pri každom kontakte s vládou alebo s orgánmi štátnej správy by sa mali zamestnanci, ktorí konajú v mene spoločnosti Constellium, správať podľa najvyšších etických štandardov a v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi.

Pri každej oprávnenej žiadosti od orgánov štátnej správy o informácie by sme mali spolupracovať.

Nesmie sa tak však diať na úkor základných zákonných práv a povinností spoločnosti Constellium, ako je právo na zastupovanie právnym zástupcom tam, kde je to vhodné. Ak teda orgán štátnej správy požiada o informácie alebo prístup k spisom, je potrebné záležitosť najprv riešiť s právnym oddelením. Pokiaľ má predstaviteľ štátneho orgánu príkaz na domovú prehliadku, okamžite s ním spolupracujte, ale bezodkladne kontaktujte právne oddelenie. Nikdy neničte dokumenty ani e-maily spoločnosti Constellium, (i) ak je predpoklad, že ich bude požadovať štátny orgán, (ii) v súvislosti so zásadami uchovávania dokumentov alebo (iii) v súvislosti s akýmkoľvek nevyriešeným nárokom či prebiehajúcim súdnym sporom.

Pri poskytovaní informácií akémukolvek orgánu, je potrebné podniknúť všetky nevyhnutné kroky na ochranu ich dôvernosti. V mnohých krajinách sú informácie zo štátnych spisov na požiadanie sprístupnené verejnosti. Cieľom takýchto zákonov je podporovať otvorenosť a zodpovednosť vlády, avšak konkurenti tým môžu získať cenné informácie o spoločnosti Constellium.

Ak štátny orgán vyžaduje prístup k informáciám, kontaktujte právne oddelenie.

Príklad

Otázka: *Prichádzam do kancelárie skoro ráno spolu s niekoľkými návštevníkmi. Som sám, pretože som v kancelárii prvý. Návštevníci ma informujú, že majú súdny príkaz, že sa chcú stretnúť s určitými osobami, a že chcú mať prístup do našich priestorov. Čo by som mal robiť?*

Odpoveď: *Mali by ste požiadať návštevníkov, aby počkali, kým budete okamžite kontaktovať právne oddelenie (t. j. právneho zástupcu skupiny, hlavného právneho zástupcu v USA, miestnych podnikových právnikov, podľa toho, kto v závislosti od miesta prichádza do úvahy), manažéra príslušnej obchodnej jednotky a prezidenta entity/závodu, voči ktorému bol vydaný súdny príkaz. Návštevníkov by ste mali tiež informovať, že budete kontaktovať príslušného zástupcu spoločnosti Constellium, ktorý sa čoskoro dostaví. Nakoniec by ste mali vyhotoviť kópiu súdneho príkazu a preukazu totožnosti každého návštevníka a odoslať ich e-mailom príslušnej osobe na právnom oddelení (v závislosti od miesta, kde sa nachádzate).*

Komunikácia s investormi a s médiami

Spoločnosť Constellium je kótovaná na burze, a podlieha tak pravidlám a nariadeniam týkajúcim sa zverejňovania informácií.
V mene spoločnosti Constellium sú oprávnené hovoriť iba určené osoby.

Požadované opatrenia

- ▶ Poskytnite všetky žiadosti médií, štátnych orgánov či obchodných združení firemnému alebo miestnemu oddeleniu pre komunikáciu;
- ▶ V mene Spoločnosti nesmiete komunikovať bez predchádzajúceho písomného súhlasu firemného oddelenia pre komunikáciu.

Ďalšie informácie nájdete na našom intranete v dokumentoch „**Zásady zverejňovania**“, „**Zásady týkajúce sa vzťahov s médiami**“ a „**Zásady pre používanie sociálnych médií**“.

V mene spoločnosti Constellium sú oprávnené verejne hovoriť iba určené osoby.

Príklad

Otázka: Čítam príspevky na sociálnych sieťach a zaregistrujem nejaké tvrdenia o spoločnosti Constellium, ktoré sú nesprávne. Môžem odpovedať a uviesť informácie na správnu mieru?

Odpoveď: Nie, na tieto príspevky nesmiete odpovedať – nahláste ich oddeleniu pre komunikáciu.

Predchádzanie korupcii

Spoločnosť Constellium vyznáva politiku nulovej tolerancie voči akejkoľvek forme korupcie v súlade so všetkými platnými vnútroštátnymi predpismi, ako je napr. zákon Spojených štátov amerických o zahraničných korupčných praktikách (FCPA), zákon Spojeného kráľovstva o podplácaní a francúzsky zákon Sapin 2.

Táto politika sa vzťahuje na:

- ▶ každú našu transakciu, bez ohľadu na zvyklosti a miestnu prax, a
- ▶ predstaviteľov štátnych orgánov a súkromné osoby.

Je dôležité, aby ste pochopili, ako rozpoznať situácie, ktoré môžu signalizovať korupčné praktiky.

Formy korupcie zahŕňajú okrem iného aktívne a pasívne podplácanie, platby na podporu obstarania vecí (facilitačné platby) a zneužívanie vplyvu.

Korupcia môže spočívať v priamom či nepriamom vyžadovaní alebo prijímaní ponúk, prísľubov, finančných darov, úplatkov, facilitačných platieb, darov, pozvánok, služieb alebo iných výhod pre

seba alebo pre niekoho iného výmenou za to, že dotyčná osoba urobí úkon alebo sa zdrží vykonania úkonu, ktorý môže uskutočniť v rámci svojej činnosti, funkcie alebo mandátu alebo ktorý môže byť uľahčený na základe činnosti, funkcie, poslania či mandátu dotyčnej osoby, a poruší právne predpisy alebo zmluvné či profesijné pravidlá.

Zneužívanie vplyvu sa týka vzťahu medzi tromi osobami, v ktorom má jedna z nich skutočný alebo domnelý vplyv na určité osoby a využíva tento vplyv na získanie výhody, ktorú jej poskytne tretia osoba, ktorá si praje ťažiť z tohto vplyvu.

Facilitačné platby spravidla spočívajú v platbách predstaviteľom štátnych orgánov bez právneho dôvodu s cieľom urýchlenia správneho konania, ktoré musia uskutočniť z titulu svojej funkcie.

Zamestnancovi, ktorý sa dopustí korupčného konania alebo mu napomáha, môže byť uložená pokuta alebo trest odňatia slobody, prípadne s ním môže byť rozviazaný pracovný pomer.

Jeho konanie môže navyše vystaviť spoločnosť Constellium obchodným a finančným rizikám alebo správnym či

trestným sankciám, ktoré by spoločnosť Constellium mohli veľmi poškodiť a zároveň by poškodili jej imidž a povesť.

Predstaviteľom štátneho orgánu sa rozumie *akýkoľvek úradník alebo zamestnanec orgánu štátnej správy, alebo akákoľvek osoba konajúca v úradnej funkcii za takýto orgán alebo v jeho mene.*

Medzi predstaviteľov štátnych orgánov patria okrem iného:

- ▶ ministri a hlavy štátov;
- ▶ volení štátni úradníci a politici;
- ▶ zamestnanci vládnych agentúr;
- ▶ zamestnanci štátnych podnikov;
- ▶ zamestnanci štátneho investičného fondu;
- ▶ štátni zamestnanci pracujúci pre organ štátnej správy.

Požadované opatrenia

Nasledujúce konanie je prísne zakázané:

- ▶ prijímať alebo poskytovať úplatky;
- ▶ priamo či nepriamo vyžadovať alebo prijímať finančné výhody od predstaviteľa štátneho orgánu alebo súkromnej osoby a navrhovať, ponúkať alebo sľubovať finančné výhody predstaviteľovi štátneho orgánu alebo súkromnej osobe s cieľom nadviazania alebo udržania obchodného vzťahu alebo akejkoľvek výhody;
- ▶ nadväzovať obchodné vzťahy s tretou osobou,
 - ktorej predchádzajúce aktivity, povest' a referencie sú podozrivé a nezlučujú sa s Kódexom správania sa spoločnosti Constellium či s Etickým kódexom dodávateľa spoločnosti Constellium,
 - ktorá odmieta jasnú dohodu pokrývajúcu oblasť poskytovaných služieb a spravodlivú odmenu,
 - za účelom využitia tretej osoby, aby vykonala niečo, čo nesmieme priamo urobiť sami;

- ▶ poskytovať facilitačné platby;
- ▶ využívať služby predstaviteľa štátneho orgánu, iba ak na základe písomnej zmluvy uzavretej s príslušným štátnym orgánom (okrem iného vrátane iných štátnych podnikov, vládnych agentúr, neziskových organizácií atď.), ktorá špecifikuje povahu služieb, ktoré majú byť poskytnuté.

Ak existujú akékoľvek dôvodné pochybnosti či podozrenia, mal by zamestnanec informovať Spoločnosť tak, že bude kontaktovať svojho priameho nadriadeného, oddelenie ľudských zdrojov či právne oddelenie, alebo zavolať na linku Integrity Hotline, ako je uvedené nižšie v časti 21 (Dodržiavanie kódexu).

Spoločnosť
Constellium
vznáva zásadu
nulovej tolerancie
voči korupcii.

Príklad

Otázka: *Obnovujem povolenie môjho závodu na prevádzkovanie činnosti. Osoba, ktorá pracuje pre orgán štátnej správy príslušný na obnovu povolenia, ponúka svoje konzultačné služby, aby uľahčila a urýchlila vybavenie formalít a dohodla obnovu povolenia. Vzhľadom na to, že nemám potrebné znalosti, môžem prijať takúto ponuku?*

Odpoveď: *Spoločnosť Constellium nemôže využívať služby Predstaviteľa štátneho orgánu, ak neexistuje písomná zmluva so správnym orgánom, ktorá špecifikuje povahu služieb, ktoré majú byť poskytnuté. Vo vyššie uvedenom príklade sú ponúkané služby a platba za ne zakázané. Ak takýto návrh dostanete, kontaktujte právne oddelenie spoločnosti Constellium.*

Dary a pohostenia

Dary a pohostenia je potrebné obmedziť a nesmú byť dávané ani prijímané, ak sú ponúkané s cieľom získať obchodnú výhodu. Bez predchádzajúceho písomného súhlasu viceprezidenta oddelenia ľudských zdrojov Spoločnosti (Senior Vice President Chief Human Resources Officer) nesmiete od nijakého zákazníka či dodávateľa Spoločnosti (vrátane potenciálnych) prijať ani nijakému zákazníkovi či dodávateľovi Spoločnosti (vrátane potenciálnych) darovať dar v hodnote presahujúcej 150 €.

Požadované opatrenia

- ▶ Hodnota darov nesmie presiahnuť 150 €.
Dary musia byť darované v obvyklých časových obdobiach, ako je sviatočné obdobie, alebo môže ísť o symbolický dar pri príležitosti dokončenia dôležitej transakcie.
- ▶ Pohostenie a služby, napríklad cesta, jedlo alebo koncerty, by sa vždy mali konať v kontexte oficiálnej pracovnej činnosti pre Spoločnosť a nemali by mať povahu ani rozsah, ktoré môžu sponchybňovať správnosť takéhoto konania alebo nadmerne ovplyvňovať iné strany.

V prípade pochybností sa poraďte s viceprezidentom oddelenia ľudských zdrojov (Senior Vice President Chief Human Resources Officer).

Maximálna hodnota daru, ktorý môžete darovať alebo prijať, je 150 €.

Príklad

Otázka: *Dodávateľ spoločnosti Constellium mi posielal luxusné hodinky s odkazom, že sa teší na ďalšiu spoluprácu so Spoločnosťou. Je rozumné prijať takýto dar?*

Odpoveď: *Nie, hodinky nie je rozumné prijať, pretože i keď môže byť myšlienka pekná, mohlo by sa zdať, že tento dar bol venovaný preto, aby ovplyvnil Vaše rozhodovanie. Ak sa obávate, že vrátenie hodínok by sa mohlo dodávateľa dotknúť, kontaktujte oddelenie ľudských zdrojov spoločnosti Constellium, aby ste prediskutovali vhodnú reakciu.*

Dary a sponzoring

Dary a sponzoring môžu byť niekedy využité na vytvorenie nekalej obchodnej výhody, a preto môžu byť považované za priame či nepriame podplácanie. Z tohto dôvodu sú dary a sponzoring v rámci spoločnosti Constellium podriadené prísnyh pravidlám.

Entity patriace do skupiny Constellium sa angažujú v miestnych komunitách v krajinách, kde sa nachádzajú. V dôsledku toho môžu príležitostne poskytnúť dary napríklad charitatívnym organizáciám, ktoré vykonávajú vzdelávaciu, kultúrnu alebo spoločenskú činnosť.

Entity patriace do skupiny Constellium môžu za určitých okolností sponzorovať akcie alebo aktivity organizované tretími stranami výmenou za zviditeľnenie skupiny Constellium a jej činností.

Požadované opatrenia

- ▶ Dary sa musia poskytovať bez sprievodnej požiadavky alebo očakávania a bez zámeru zabezpečiť obchodnú príležitosť;
- ▶ Sponzoring musí byť vždy súčasťou marketingovej stratégie a musí podliehať splnomocneniu zo strany Spoločnosti;
- ▶ Entity patriace do skupiny Constellium poskytujúce charitatívne dary a sponzorské príspevky musia viesť záznamy o všetkých platbách uskutočnených podľa tejto časti;
- ▶ Osobné príspevky musia byť v súlade s platnými právnymi predpismi a v nijakom prípade nesmú byť spájané so spoločnosťou Constellium.

Dary a sponzoring sú v rámci spoločnosti Constellium podriadené prísnyh pravidlám.

Príklad

Otázka: Kontaktovala ma charitatívna organizácia Zachráňte deti a rada by od spoločnosti Constellium prijala dar. Náš dar by chcela použiť na zaplatenie školného mladým dievčatám vo Vietname. Čo mám urobiť?

Odpoveď: Odovzdajte záležitosť právnomu oddeleniu alebo oddeleniu pre komunikáciu, ktoré posúdi, či je možné dar poskytnúť.

Politická činnosť a lobovanie

Spoločnosť Constellium zo zásady nesmie poskytovať dary politickým stranám.

Prípadné lobovanie musí vždy vychádzať z hodnôt Spoločnosti Constellium definovaných v tomto Kódexe správania sa a musí byť v súlade s platnými právnymi predpismi.

Požadované opatrenia

Je prísne zakázané:

- ▶ poskytovať dary politickým stranám alebo politickým nadáciám v mene spoločnosti Constellium;
- ▶ zahrnúť príspevok v súvislosti s politickou činnosťou do firemných nákladov (patrí sem napríklad obed organizovaný politickou stranou, aj v prípade ak sa na ňom diskutuje o obchodných záležitostiach spoločnosti Constellium);
- ▶ využiť vybavenie spoločnosti Constellium na usporiadanie politickej akcie. Patrí sem napríklad používanie telefónov spoločnosti Constellium alebo nájom personálu spoločnosti Constellium na nadväzovanie kontaktov alebo prípravu politických materiálov.

Avšak:

- ▶ ak sa zúčastníte na osobných politických aktivitách, musíte jasne uviesť, že pri týchto aktivitách nereprezentujete spoločnosť Constellium;
- ▶ lobovanie musí prebiehať v súlade s platnými právnymi predpismi.

V mene spoločnosti Constellium nesmiete poskytovať dary politickým stranám.

Príklad

Otázka: *Rád by som podporil kandidáta vo voľbách. S týmto cieľom budem potrebovať vytlačiť letáky a zorganizovať konferenčné hovory politickej strany s tímom kampane. Rád by som zašiel počas víkendu do kancelárie spoločnosti Constellium, aby som vytlačil letáky a použil na konferenčné hovory čísla, ktoré sú tam k dispozícii. Je to problém?*

Odpoveď: *Použitie vybavenia spoločnosti Constellium na politické akcie, vrátane použitia telefónnych liniek spoločnosti Constellium alebo pomoci zamestnancov spoločnosti Constellium na nadväzovanie kontaktov alebo prípravu dokumentov politickej povahy nie je povolené.*

Konflikt záujmov

Ku konfliktu záujmov môže dôjsť vtedy, ak máte priamy alebo nepriamy osobný záujem na obchodnom rozhodnutí Spoločnosti. Je nutné vyhýbať sa aj situáciám, ktoré sa môžu javiť ako konflikt záujmov.

Požadované opatrenia

- ▶ Ak sa zamestnanec domnieva, že môže byť ovplyvnený konfliktom záujmov, musí okamžite oboznámiť svojho nadriadeného so všetkými relevantnými podrobnosťami.
 - ▶ Každý zamestnanec musí robiť rozhodnutia týkajúce sa spoločnosti Constellium založené na záujmoch Spoločnosti, a nie na osobnom prospechu alebo výhodách.
 - ▶ Nasledujúce situácie, ktoré uvádzame ako príklady, je potrebné oznámiť a vyžadujú predchádzajúci písomný súhlas:
 - akýkoľvek poradenský alebo iný významný vzťah, alebo účasť v podniku dodávateľa alebo konkurenta;
 - akýkoľvek osobný záujem, ktorý by bol konkurenčný vo vzťahu k záujmom Spoločnosti;
 - akýkoľvek obchodný vzťah pri vystupovaní v mene Spoločnosti k osobe, s ktorou je vystupujúca osoba v príbuzenskom či osobnom priateľskom vzťahu, alebo k spoločnosti riadenej takouto osobou;
 - akýkoľvek osobný predaj Spoločnosti alebo nákup od Spoločnosti;
- každé prijatie výhod okrem drobných darov a pohostenia od osoby či organizácie, ktorá obchoduje so Spoločnosťou alebo očakáva, že s ňou bude obchodovať.
- Konfliktom záujmov môže byť aj situácia, keď ponúkané výhody za zamestnanca dostane rodinný príslušník alebo tretia strana. Používajte zdravý rozum a dobrý úsudok, aby ste predišli akémukoľvek zdaniu, že dochádza ku konfliktu záujmov.

Konfliktu záujmov, ako aj zdaniu, že dochádza ku konfliktu záujmov, je potrebné predchádzať.

Príklad

Otázka: *Som taký ohromený kvalitou práce dodávateľa spoločnosti Constellium, že uvažujem o investícii do tejto firmy. Existuje v tomto prípade konflikt záujmov?*

Odpoveď: *Pred získaním akejkoľvek majetkovej účasti kontaktujte svojho nadriadeného. I keď by mal byť Váš nákup akcií/podielu čisto finančnou transakciou, mohlo by dôjsť ku konfliktu záujmov v závislosti od Vašej funkcie v spoločnosti Constellium, Vášho vplyvu na rozhodovanie spoločnosti Constellium v oblasti nákupu, výšky Vášho podielu a od významu spoločnosti Constellium ako klienta dodávateľa. V každom prípade by ste sa mali obrátiť na svojho nadriadeného predtým, než takúto majetkovú účasť nadobudnete.*

Hospodárska súťaž

Je nevyhnutné, aby spoločnosť Constellium prísne dodržiavala všetky zákony týkajúce sa ochrany hospodárskej súťaže, aby vo všetkých obchodných aktivitách, ktoré ovplyvňujú podmienky hospodárskej súťaže, konala nezávisle a vo vlastnom záujme, a aby sa vyhla praktikám, ktoré hospodársku súťaž obmedzujú.

Požadované opatrenia

- ▶ Nikdy neuzatvárajte dohody (ani tiché) s našimi konkurentmi a vyhýbajte sa diskusiám o konkurenčných otázkach, ktoré sa vzťahujú napríklad na tieto záležitosti:
 - cena alebo iné podmienky, za ktorých spoločnosť Constellium alebo jej konkurent predáva svoje produkty;
 - náklady alebo zisky spoločnosti Constellium alebo jej konkurenta v oblasti výroby produktov;
 - miera produkcie alebo percento využitia kapacity spoločnosti Constellium alebo jej ktoréhokolvek konkurenta;
 - zákazníci alebo oblasti, ktorým alebo v ktorých spoločnosť Constellium alebo jej konkurent predáva produkty;
 - dôverné obchodné informácie spoločnosti Constellium alebo jej obchodných partnerov; a
 - typ alebo množstvo produktov, ktoré spoločnosť Constellium alebo jej konkurenti vyrobia alebo ponúknu na predaj.
- ▶ Pri účasti v spoločných podnikoch a priemyselných združeniach, do ktorých patria aj naši konkurenti, obmedzte komunikáciu na nevyhnutnú mieru potrebnú na legitímne fungovanie takýchto spoločných podnikov a priemyselných združení;
- ▶ Rešpektujte slobodu zákazníkov a nechajte ich konať tak, ako uznajú za vhodné,

vrátane stanovenia cien, za ktoré si prajú predávať svoje produkty;

- ▶ Pri predaji výrobkov zákazníkom nepoužívajte nijaký nátlak, ako napr. nútenie do kúpy nepotrebných produktov;
- ▶ Nepoužívajte trhovú silu ani informácie o trhu nijakým spôsobom, ktorý by mohol obmedziť hospodársku súťaž;
- ▶ Vyhnite sa akémukoľvek nekalému alebo klamlivému konaniu či postupu.

Každý manažér zodpovedá za dodržiavanie litery a ducha všetkých zákonov o ochrane hospodárskej súťaže, ktoré sa týkajú spoločnosti Constellium.

Spoločnosť vyznáva zásadu nulovej tolerancie porušovania zákonov o ochrane hospodárskej súťaže. Ak zamestnanec takýto zákon poruší, Spoločnosť bude spolupracovať s orgánmi štátnej správy. Zamestnanci by si mali uvedomiť, že porušenie zákona môže viesť k značným peňažným pokutám a v niektorých prípadoch môže viesť aj k trestnému stíhaniu.

V prípade pochybností musíte o záležitostiach týkajúcich sa hospodárskej súťaže informovať právne oddelenie.

Príklad

Otázka: Som manažérom predaja v spoločnosti Constellium. Počas stretnutia s odborníkmi, ktorého sa zúčastňujú aj naši konkurenti, hovorím so svojim priateľom, ktorý pracuje pre konkurenciu. Tento priateľ mi povie, že jeho spoločnosť plánuje zvýšiť ceny kvôli tlakom v tomto odvetví. Vzhľadom na to, že tieto tlaky existujú aj v spoločnosti Constellium, môžem s ním hovoriť o cenovej politike?

Odpoveď: Nie, o cenách spoločnosti Constellium nesmiete hovoriť so svojim priateľom za nijakých okolností. Diskusiu ukončíte a situáciu ihneď nahlásite právnomu oddeleniu.

Spoločnosť Constellium nebude tolerovať nijaké porušenie zákonov o ochrane hospodárskej súťaže.

Sankcie, embargá a legislatíva pre medzinárodný obchod

Constellium je medzinárodná spoločnosť, ktorá nakupuje tovar a služby od iných medzinárodných spoločností. Spoločnosť Constellium tiež dodáva tovar a služby zákazníkom po celom svete. Preto je nutné dodržiavať všetky platné zákony tak pre vývoz, ako aj pre dovoz.

Na ilustráciu je možné uviesť, že zákony USA o kontrole vývozu platia pre vývoz a opätovný vývoz tovaru a technológií pochádzajúcich z USA.

Za určitých okolností zákony USA zakazujú americkým firmám a ich dcérskym spoločnostiam (vrátane zahraničných dcérskych spoločností) obchodovať priamo či nepriamo s určitými krajinami, spoločnosťami alebo dokonca jednotlivcami.

Sankcie zahŕňajú okrem iného hospodárske či obchodné sankcie (vrátane embarga) uložené krajinami, v ktorých pôsobíme, vrátane Spojených štátov amerických, Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska, Európskej únie a Švajčiarska, a Organizáciou spojených národov.

Požadované opatrenia

- ▶ Každá entita v rámci skupiny Constellium sa musí uistiť, že neobchoduje s osobami alebo so spoločnosťami, ktoré by mohli podliehať sankciám alebo ktoré sú zaregistrované či sídlia v krajinách, ktoré týmto sankciám podliehajú;
- ▶ Je nevyhnutné platné sankcie striktné dodržiavať.

Každá entita v rámci skupiny Constellium sa musí uistiť, že neobchoduje s osobami alebo organizáciami spájanými s narkotikami, obchodovaním s ľuďmi, terorizmom alebo inou trestnou činnosťou.

Entity patriace do skupiny Constellium musia dodržiavať zákony týkajúce sa obchodu a musia si byť vedomé platných sankcií.

Príklad

Otázka: Spoločnosť Constellium ma informuje, že vláda USA práve uvalila na určitého dodávateľa sankcie a žiada ma o zastavenie všetkých dodávok od tohto dodávateľa. Vôbec sa mi to nehodí, pretože tieto produkty naliehavo potrebujem. V mojom závode však mám zásobu týchto produktov od dotyčného dodávateľa. Môžem ich použiť?

Odpoveď: Takto by ste nemali nikdy postupovať. O kritickom stave vašich zásob musíte informovať nákupné oddelenie a poradiť sa s právnym oddelením.

Finančná integrita

Všetky finančné transakcie musia byť presne a správne zaznamenané v účtovných knihách a musia byť správne a presne podložené. Všetky účtovné knihy a záznamy spoločnosti musia byť k dispozícii pre prípadný audit.

Požadované opatrenia

- ▶ V súvislosti s účtovnými knihami a záznamami spoločnosti Constellium:
 - zabrániť tomu, aby v dokumentoch spoločnosti Constellium boli úmyselne nesprávne či zavádzajúce údaje;
 - nevytvárať ani sa nepodieľať na vytváraní záznamov, ktoré majú zakryť čokoľvek nevhodné alebo nesprávne;
 - správne a bezodkladne zaznamenať všetky úhrady finančných prostriedkov, ktoré Spoločnosť autorizovala;
 - spolupracovať s internými a externými audítormi;
 - nahlásiť kontrolórovi skupiny každé zistenie o nepravdivých alebo nepresných údajoch, záznamoch či transakciách, ktoré vzbudzujú podozrenie, že neslúžia na legitímny obchodný účel;
 - neuzatvárať neobvyklé finančné dohody so zákazníkom alebo dodávateľom (napríklad fakturácie príliš vysokých alebo nízkych súm) pre platby v ich mene strane, ktorá nemá s transakciou nič spoločné.
- ▶ Podozrenie na porušenie finančných zásad spoločnosti Constellium, ktoré by mohli priamo či nepriamo ovplyvniť obchodné záležitosti spoločnosti Constellium, je potrebné nahlásiť kontrolórovi skupiny, oddeleniu auditu spoločnosti Constellium, ombudsmanovi Spoločnosti alebo prostredníctvom linky Integrity Hotline.

Ďalšie podrobnosti nájdete na našom intranete v dokumente „**Zásady týkajúce sa hlásenia podvodov a nezrovnalostí**“.

Všetky finančné transakcie musia byť riadne zaznamenané.

Príklad

Otázka: Som zodpovedný za prípravu štvrtročných finančných výkazov svojho oddelenia a spravidla rýchlo odhalujem a opravujem prípadné nepresnosti. Tie sú obvykle spôsobené unáhlene vyhotovenými záznamami a dajú sa ľahko opraviť. Tentoraz sú však nezrovnalosti významnejšie a zdá sa, že by mohli byť úmyselné. Po určitom prešetrovaní sa domnievam, že tieto nezrovnalosti vznikli zámerne a sú podvodné. Čo by som mal urobiť?

Odpoveď: Svoje podozrenie musíte ihneď oznámiť svojmu nadriadenému alebo právnomu oddeleniu, prípadne ho môžete nahlásiť podľa postupu uvedeného v časti 21 (Dodržiavanie Kódexu). Samotná oprava nepresností nie je dostačujúca.

Obchodovanie s osobami zvnútra Spoločnosti a iné finančné záujmy

Spoločnosť Constellium je kótovaná na burze, a podlieha tak zákonom o obchodovaní s osobami zvnútra Spoločnosti (insider trading), ktoré platia v USA a ďalších jurisdikciách.

Požadované opatrenia

- Tieto zákony zakazujú všetkým členom štatutárneho orgánu, vedúcim zamestnancom alebo zamestnancom Spoločnosti nadobúdať alebo predávať akcie alebo iné finančné nástroje spoločnosti Constellium, ak majú interné informácie, ktoré sa týkajú Spoločnosti. Tiež nesmú šíriť interné informácie, dávať „tipy“ a manipulovať s trhom. Spoločnosť Constellium zaviedla zásady pre obchodovanie s osobami zvnútra Spoločnosti, ktorých kópia je k dispozícii na webe spoločnosti:
- Nedodržanie zásad pre obchodovanie s osobami zvnútra Spoločnosti má pre Spoločnosť aj pre príslušnú osobu veľmi závažné dôsledky.

<https://www.constellium.com/about-constellium/governance>

Všetci zamestnanci musia dodržiavať zákony o obchodovaní s osobami zvnútra Spoločnosti.

Príklad

Otázka: *Ste zamestnancom spoločnosti Constellium a dozviete sa interné informácie, ktoré neboli zverejnené, a ak by boli zverejnené, mali by pravdepodobne značný vplyv na cenu akcií spoločnosti Constellium. Máte v úmysle odporučiť svojmu bratovi, aby si kúpil akcie spoločnosti Constellium bez toho, aby ste ho oboznámili s informáciami, ktoré ste sa dozvedeli. Myslíte si, že je to v poriadku?*

Odpoveď: *Vzhľadom na to, že ste zamestnancom spoločnosti Constellium, považovali by sa tieto informácie za interné informácie a zákony Vám zakazujú odporúčať tretej strane alebo ju presvedčať, aby danú transakciu vykonala, ak ste držiteľom interných informácií.*

Používanie majetku spoločnosti

Majetok a zdroje spoločnosti Constellium majú pomôcť zamestnancom dosiahnuť obchodné ciele spoločnosti Constellium.

Požadované opatrenia

Je zakázané:

- ▶ prisvojovať si, používať alebo prevádzať majetok spoločnosti Constellium za účelom osobného použitia alebo vo vlastný prospech; Obmedzené používanie komunikačných nástrojov, ako je e-mail, telefón a internet, môže byť prijateľné, ak to nie je nevhodné, nevznikajú v jeho dôsledku neprimerané náklady a nezasahuje to do plnenia pracovných povinností.
- ▶ všetky podozrenia na zneužitie alebo krádež majetku Spoločnosti zamestnancami či tretími osobami musíte nahlásiť. Ak sa dozviete o porušení tejto zásady inými osobami, ihneď nahláste túto skutočnosť svojmu nadriadenému, ombudsmanovi Spoločnosti, prípadne ju oznámte prostredníctvom linky Integrity Hotline.
- ▶ bez riadneho povolenia podstatným spôsobom upravovať alebo ničiť majetok spoločnosti Constellium;
- ▶ bez predchádzajúceho súhlasu vedenia odstraňovať majetok spoločnosti Constellium alebo využívať služby spoločnosti Constellium inak než v rámci vykonávania bežných obchodných činností pre spoločnosť Constellium;

Nezneužívajte majetok spoločnosti Constellium.

Príklad

Otázka: Som členom športového združenia a schádzame sa každý štvrtok. Kancelárie, ktoré obvykle používame, nie sú pre našu budúcu schôdzu k dispozícii. Rád by som počas víkendu využil na tento účel zasadaciu miestnosť v spoločnosti Constellium. Mám kľúče, a preto mám prístup do kancelárií bez povolenia. Môžem to urobiť?

Odpoveď: Kancelárie spoločnosti Constellium sú určené na obchodné aktivity spoločnosti Constellium. Nemôžete ich použiť na súkromné účely.



Používanie e-mailu a internetu

Prístup do počítača, e-mailu a na internet je určený primárne na pracovné účely.

Požadované opatrenia

- ▶ Všetci zamestnanci by mali byť pri odosielaní e-mailu rovnako starostliví, pozorní a slušní, ako keby v mene Spoločnosti odosieli písomnú korešpondenciu.
- ▶ Nestahujte dáta, ktoré sú neprofesionálne alebo nevhodné na pracovné účely.

Pri písaní e-mailov v mene spoločnosti Constellium konajte s odbornou starostlivosťou.



Dodržiavanie Kódexu

Spoločnosť Constellium prijala zásadu nulovej tolerancie porušovania základných princípov Kódexu správania sa.

► Všetci zamestnanci spoločnosti Constellium, vrátane dočasne pridelených pracovníkov, sú povinní dodržiavať Kódex správania sa spoločnosti Constellium a aktívne podporovať jeho hodnoty a princípy.

Zamestnancom, ktorí by mali pochybnosti či otázky týkajúce sa Kódexu správania sa, spoločnosť Constellium aktívne odporúča kontaktovať svojho nadriadeného, viceprezidenta oddelenia ľudských zdrojov (Senior Vice President Chief Human Resources Officer) alebo generálneho právneho poradcu (Senior Vice President General Counsel).

Zamestnanci môžu nahlásiť porušenie Kódexu správania sa nasledovne:

- informovaním nadriadeného, viceprezidenta oddelenia ľudských zdrojov alebo právneho oddelenia Spoločnosti;
- zaslaním e-mailu ombudsmanovi Spoločnosti na nasledujúcu e-mailovú adresu: ombudsman@constellium.com;
- prostredníctvom linky Integrity Hotline spoločnosti Constellium, nepretržite fungujúceho call centra (24/7). Volajúci môžu používať túto linku anonymne a dôverne.

Linka Integrity Hotline má bezplatné telefónne čísla v krajinách, kde má spoločnosť Constellium výrobné závody alebo hlavné kancelárie.

Vyškolení špecialisti môžu odpovedať vo francúzštine, nemčine, angličtine, češtine, slovenčine, španielčine, japončine a čínštine:

- Nemecko: 80 072 43 505
- Čína: 400 881 1496
- USA a Kanada: 1855 387-2491
- Spojené kráľovstvo: 0808-234-0871
- Francúzsko: 0800 94 86 71
- Japonsko: 0120-907-571
- Mexiko: 001-844-237-4826
- Česká republika: 800 050 189
- Slovensko: 0800 160477
- Švajčiarsko: 080 020 03 58

Všetky hlásenia o priestupkoch podliehajú prvotnému vyšetreniu v súlade s postupom, ktorý je podrobne uvedený v „**Zásadách pre**

oznamovateľov protispoločenskej činnosti (whistleblower policy)“.

Proti osobám, ktoré v dobrej viere nahlásia porušenie Kódexu, nebudú vedené žiadne odvetné kroky, ako je uvedené v „**Zásadách pre oznamovateľov protispoločenskej činnosti (whistleblower policy)“.**

Ďalšie informácie nájdete v dokumente „**Zásady pre oznamovateľov protispoločenskej činnosti (whistleblower policy)“:**

<https://www.constellium.com/about-constellium/governance>

Spoločnosť Constellium nebude tolerovať nijaké porušenie základných princípov Kódexu. Zásady pre oznamovateľov protispoločenskej činnosti umožňujú ľuďom nahlasovať porušenia Kódexu v dobrej viere.

Disciplinárne konanie

Každý zamestnanec, ktorý nedodrží Kódex správania sa, môže byť podrobený disciplinárnemu konaniu, ktoré môže viesť k ukončeniu jeho pracovného pomeru, a to aj v prípade, ak porušenie Kódexu oznámi sám.

Avšak v prípade, že bude začaté disciplinárne konanie, sa bude vždy prihliadať na rozhodnutie zamestnanca nahlásiť danú vec.

Podľa závažnosti porušenia Kódexu môže byť spoločnosť Constellium povinná nahlásiť toto porušenie príslušným orgánom.

Dodržiavanie Kódexu bude preskúmané auditmi, ktoré budú zahŕňať kontroly procesov hlásenia a školiacich programov.

Disciplinárne konanie pre porušenie tohto Kódexu môže mať za následok skončenie pracovného pomeru príslušného zamestnanca.

www.constellium.com

